

EKLA S.r.l

POLITICA AZIENDALE

FSC-STD-40-004 V3-1 ITA

FSC-POL-01-004

in base ai requisiti della certificazione per la
Catena di Custodia secondo lo standard FSC

1. Contesto dell'organizzazione

Nome Ditta EKLA S.r.l




Sede legale ed amministrativa Via Nazionale 128 I-39040 SALORNO (BZ)

Partita I.V.A. 00192100212

Rappresentante legale Klaus Schrötter

Attività aziendale L'azienda si occupa della distribuzione di legna e del commercio all'ingrosso di terricci e concimi per il giardinaggio hobbistico. La gamma di prodotti è composta di legna da ardere di diversi tagli di ottima qualità, tronchetti o bricchetti derivanti dalla pressatura di residui della lavorazione del legno, vario assortimento di accendifuoco e carbonella. Oltre ad una ricca gamma di accessori per la cottura su BBQ e articolo casalinghi.

 Elenco gruppi di prodotto

I Brand di Proprietà sono:

- Tutto Fuoco
- Grill Mania
- Affetto Verde
- Tutto Living

Nella sede a Salorno sono gestite la distribuzione, la logistica e l'amministrazione della società. Il reparto logistico lavora costantemente per l'ottimizzazione dei trasporti e garantisce velocità e puntualità nelle consegne.

2. Qualità

Obiettivi generali dell'azienda L'ambizione aziendale è rivolta ad aumentare la soddisfazione dei clienti, attraverso:

- l'utilizzo di materie prime di qualità;
- l'affidabilità nella consegna;
- l'innovazione.

La certificazione, dei prodotti di origine forestale, Catena di Custodia rispecchia sicuramente la volontà di garantire prodotti provenienti da una gestione responsabile delle foreste.

Valori generali I valori a cui si orienta l'azienda sono oltre all'impegno di aumentare la soddisfazione dei clienti, sempre di più rivolti a proteggere l'ambiente e a prevenire l'inquinamento ambientale.

Anche il benessere dei dipendenti rimane un fondamentale valore aziendale, garantito da rapporti di mutuo sostegno e stima. I dipendenti hanno la possibilità di partecipare direttamente alle dinamiche aziendali e vengono costantemente consultati.

Impegno verso i valori FSC Ekla S.r.l si impegna rispetto ai valori FSC definiti in FSC-POL-01-004 autodichiarando il proprio non coinvolgimento diretto o indiretto in:

- Tagli e commercio illegali di prodotti forestali
- Violazione di diritti civili e/o tradizionali in operazioni forestali
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o altre forme d'uso del suolo di tipo non forestale.
- Introduzione di OGM in operazioni forestali
- Violazione di Convenzioni ILO richiamate dalla Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti Fondamentali del lavoro (1998).

Dichiarazione sulla qualità Ekla S.r.l:


- agisce con diligenza nell'esercizio dell'attività per contribuire a garantire la sicurezza dei prodotti posti in commercio;
- pone in vendita prodotti le cui informazioni, destinate ai consumatori, e agli utenti, siano redatte in lingua italiana e tedesca; non fornisce prodotti di cui si conosce o dovrebbe conoscere la pericolosità in base alle informazioni in possesso dell'azienda stessa.

Soddisfazione del cliente La soddisfazione del cliente è una delle priorità aziendali. Essa viene raggiunta attraverso l'alta qualità dei prodotti e dei servizi e il rispetto delle scadenze. Ekla S.r.l. si sforza di instaurare un rapporto commerciale e di


	<p>fiducia a lungo termine con i propri clienti. Clienti consapevoli della propria impronta ecologica e desiderosi si ridurla acquistando prodotti certificati nel rispetto di una gestione sostenibile delle foreste.</p>
Fornitori	<p>I fornitori sono opportunamente selezionati per garantire un'alta qualità dei prodotti e il rispetto dei requisiti dallo standart CoC di FSC.</p> <p>I fornitori di paesi extra EU sono sottoposti a un'adeguata Dovuta Diligenza, per cui un'analisi del rischio della legalità attraverso una raccolta di informazioni come definito dalla nuova norma EUTR.</p>
Tutela dell'ambiente	<p>Ekla S.r.l. rispetta e salvaguardia l'ambiente e la natura in tutti i propri processi, azioni e attività.</p> <p>Si impegna a evitare l'inquinamento ambientale attraverso uno smaltimento mirato dei rifiuti, utilizzando risorse possibilmente certificate e promuovendo un comportamento consapevole nei confronti dell'ambiente, attraverso la sensibilizzazione dei dipendenti, dei fornitori e delle aziende esterne.</p>
Accessibilità della Politica	<p>La presente politica aziendale viene resa disponibile a tutti gli stakeholder dell'organizzazione (dipendenti, clienti e fornitori). Essa viene pubblicata sulla homepage aziendale.</p> <p>La politica fornisce un quadro chiaro per definire e valutare il raggiungimento degli obiettivi prefissati.</p>

3. Politica aziendale sui Requisiti dei Diritti dei Lavoratori


3.1. Lavoro minorile

Dichiarazione	<p>L'organizzazione non impiega lavoro minorile. L'azienda non ricorre ad apprendisti, tirocinanti o progetti di alternanza scuola/lavoro e i contratti con i dipendenti contengono tutti i dati anagrafici necessari per l'identificazione e il riconoscimento dell'età anagrafica.</p>	 Autovalutazione dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC
---------------	--	---


3.2. Lavoro forzato

Dichiarazione	<p>L'organizzazione non contempla tutte le diverse forme di lavoro forzato e obbligatorio. Tutti i rapporti di lavoro sono regolati da contratti d'impiego, di tipo volontario e concordati con i dipendenti.</p>	 Autovalutazione dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC
---------------	---	---

3.3. Discriminazione in materia di impiego e di professione

Dichiarazione	<p>L'organizzazione assicura che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione. Non vi sono aspetti di discriminazione legati al genere, alla razza e all'età; così come</p> <ul style="list-style-type: none">- differenze salariali a parità di ruolo ed esperienza;- opportunità di carriera;- difficoltà di assunzione;- contratti di lavoro che non fanno riferimento al CCNL.	 Autovalutazione dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC
---------------	--	---

3.4. Libertà di associazione e di contrattazione collettiva

Dichiarazione	<p>L'organizzazione rispetta la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.</p> <p>Non vi sono azioni discriminatorie per i lavoratori iscritti ai sindacati e vengono concesse eventuali assemblee e altri diritti sindacali.</p>	 Autovalutazione dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC
---------------	---	---

4. Direzione aziendale

Responsabilità della direzione	<p>La direzione si assume la responsabilità di definire gli obiettivi in linea con la direzione strategica dell'azienda, integrarli nei processi, fornire le risorse necessarie se disponibili, garantire la comunicazione degli obiettivi e il raggiungimento dei risultati.</p>
--------------------------------	---